

## Меморандум о договоренности (MoA)

### *Страны не входящие в перечень стран ЕС*

Со ссылкой на Меморандум о взаимопонимании (MoU), заключенный между

Университетом прикладных наук Саксион,  
Школой прикладной психологии и управления человеческими ресурсами,  
находящейся по адресу M.H. Tromplaan 28, 7513 AB Enschede (далее  
именуемым «Саксион»)

и

Томским государственным университетом,  
Факультетом психологии,  
находящемся по адресу пр. Ленина 36, 634050, Томск, Россия (далее  
именуемым «ТГУ»)

Путем дружественных переговоров, стороны в целях укрепления  
сотрудничества между двумя университетами и развития академического и  
культурного обмена, организации научно-исследовательских и других  
мероприятий, согласились о нижеследующем:

Область сотрудничества включает в себя программу по прикладной  
психологии, реализуемую в каждом из вузов-партнеров, которая является  
востребованной и целесообразной для развития сотрудничества между двумя  
университетами. Области сотрудничества:

1. Обмен студентами;
2. Обмен преподавателями и сотрудниками;
3. Совместные научные исследования;
4. Участие в семинарах и академических встречах.

Условия сотрудничества будут обсуждаться и согласовываться в письменной  
форме обеими сторонами до начала определенных программ или  
мероприятий, реализуемых вузами, факультетами или школами.

#### Обмен студентами

1. Ежегодно ТГУ будет номинировать на обучение в Саксионе максимум  
2 студентов. Ежегодно Саксион будет номинировать на обучение в  
ТГУ максимум 2 студентов. Продолжительность программы обмена  
зависит от предлагаемых курсов и одобрения обеими сторонами и  
имеет стандартную продолжительность – один семестр. Студенты по  
обмену от обеих сторон могут продлить срок своего пребывания в

- принимающем университете на один семестр при условии одобрения обоими университетами.
2. Студенты по обмену могут изучать согласованные курсы в принимающем университете и получать кредиты в соответствии с правилами принимающего университета. Официальный отчет о работе студента по обмену будет направлен в конце семестра.
  3. Оба университета признают кредиты (ECTS), полученные студентом в принимающем или направляющем университете, таким образом, обмен будет способствовать прогрессу студента в обучении в направляющем университете.
  4. Направляющий университет будет нести ответственность за отбор студентов для участия в данной программе. Студенты, принимающие участие в программе должны иметь хорошее знание английского языка, соответствующее, по крайней мере, IELTS 6.0.
  5. Каждый студент будет зарегистрирован, и будет вносить оплату за обучение в направляющем университете. Студенты самостоятельно несут личные расходы, включая проживание, проезд, питание и учебные пособия. Студенты освобождаются от оплаты обучения в принимающем вузе.
  6. Всем студентам, принимающим участие в программе обмена необходимо приобрести медицинскую страховку, а так же оформить страхование гражданской ответственности и предоставить подтверждение принимающему университету, что их страховка покрывает стоимость медицинских услуг в течение периода обмена.
  7. Принимающий университет будет способствовать размещению студентов, которым это необходимо, но ни при каких условиях университет не несет ответственности за предоставление жилья студентам по обмену. Транспортные расходы и другие затраты студент по обмену несет самостоятельно.
  8. Принимающий университет при необходимости будет содействовать в получении визы. Каждый студент по обмену несет ответственность за оформление всех необходимых документов для получения визы и продолжения обучения в принимающем университете.
  9. Настоящее соглашение действительно в течение трех лет, с возможностью продления.
  10. Студентам по обмену разрешается обучение только после одобрения деканом принимающего университета.

#### Обмен преподавателями и сотрудниками

Оба университета будут способствовать обмену преподавателями. Предусмотрены следующие формы:

1. Краткосрочные визиты от 2 до 4 недель с целью проведения консультаций, чтения лекций студентам и преподавателям и





- повышения профессиональной квалификации преподавателей. Частота таких визитов будет зависеть от наличия финансирования.
2. Для сотрудников максимальная продолжительность обмена составляет 90 дней в связи со сроком действия визы и разрешения на работу. Направляющий университет будет платить заработную плату сотрудникам. Принимающий университет будет предоставлять жилье. В случае если услуги, оказанные в результате обмена сотрудниками, не будут равнозначными, будет подготовлено отдельное финансовое соглашение.
  3. Долгосрочные визиты продолжительностью один семестр, один учебный год или более будут рассматриваться, если могут быть достигнуты взаимовыгодные академические, финансовые и юридические условия.

Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания обеими сторонами и действует в течение 3 лет. Действие настоящего соглашения может быть прекращено в течение или после трехлетнего периода только в письменной форме. Если ни одна из сторон не выразила желания расторгнуть соглашение, то оно автоматически продлевается на последующие 3 года. Настоящее соглашение подписано в 4 экземплярах – 2 на русском и 2 на английском языках.

Университет прикладных наук  
Саксион

Томский государственный  
университет



С.Дж.М. ван де Молен  
Директор Школы прикладной  
психологии и управления  
человеческими ресурсами



Виктор Дёмин  
Проректор по учебной работе

Дата: 4-12-2017

Дата: \_\_\_\_\_